

Aprob
Director General SA Drumuri Cimișlia
MIHAI ARMANU
Data: 27 /12 / 2023



Instrucțiune Internă

Privind Procesul de angajare și recrutare a personalului
în cadrul SA Drumuri Cimișlia

Capitolul I: Dispoziții Generale

- 1.1. Această instrucțiune reglementează procesul de recrutare a personalului în cadrul SA Drumuri Cimișlia, asigurând transparența și obiectivitatea procedurilor de angajare.
- 1.2. Recrutarea personalului se va efectua în conformitate cu legislația muncii din Republica Moldova, inclusiv Statutul SA Drumuri Cimișlia
- 1.3. Categoriile de funcții vizate de prezenta instrucțiune includ:
 - Muncitor rutier (salariat simplu)
 - Maistru
 - Șef de sector

Capitolul II: Procedura de Recrutare pentru Muncitor Rutier și mecanizatori

- 2.1. Muncitorul rutier este un salariat simplu responsabil de execuția lucrărilor specifice domeniului construcției și lucrărilor de întreținere a drumurilor publice.
- 2.2. Procesul de recrutare pentru această funcție implică următoarele etape:
 - Depunerea unei cereri (model anexat).
 - Interviu tehnic pentru evaluarea competențelor practice.
 - pentru mecanizatori se va prezenta permisul de conducere și certificatul de competențe profesionale;
 - Selecție bazată pe experiență și aptitudini.
- 2.3. prezentarea unui certificat medical privind starea sănătății.
- 2.4. Nu este necesară prezentarea cazierului juridic pentru această funcție.

Capitolul III: Procedura de Recrutare pentru Maistru

- 3.1. Maistrul este responsabil de coordonarea echipelor de muncitori și monitorizarea activităților zilnice din cadrul lucrărilor de drumuri.
- 3.2. Criterii de recrutare:
 - Experiență minimă de 3 ani în domeniu.
 - Cunoștințe avansate de organizare și management al echipelor.
- 3.3. Etapele procesului de recrutare:
 - Depunerea dosarului de angajare (inclusiv CV, acte de studii și certificări relevante).
 - Interviu de competență privind gestionarea unei echipe de muncitori.
 - Verificarea cazierului juridic (obligatoriu), pentru a asigura integritatea morală și profesională în cadrul unei funcții cu răspundere materială.

Capitolul IV: Procedura de Recrutare pentru Șef de Sector

4.1. Șeful de sector are responsabilități superioare de conducere și este răspunzător de buna desfășurare a lucrărilor pe un anumit sector (Cimișlia, Basarabeasca, Leova)

4.2. Criterii de recrutare:

- Experiență minimă de 5 ani în domeniu.
- Capacități de leadership și abilități administrative solide.
- Cunoștințe aprofundate privind legislația muncii și securitatea rutieră.

4.3. Etapele procesului de recrutare:

- Depunerea dosarului complet (CV, acte de studii, recomandări, certificări).
- Interviu de competență managerială și tehnică.
- Verificarea cazierului juridic (obligatoriu), necesar pentru funcțiile cu răspundere materială.
- Proba practică sau teste de management pentru evaluarea capacității de a gestiona resursele și echipa de subordonați.

Capitolul V: Dispoziții Finale

5.1. Toți candidații selectați trebuie să semneze un contract individual de muncă care va include responsabilitățile specifice funcției ocupate.

5.2. Recrutarea pentru funcțiile cu răspundere materială (maistru, șef de sector) va fi condiționată de verificarea prealabilă a cazierului juridic al candidatului.

5.3. Salariații cu funcții de răspundere vor semna un Contract de răspundere materială privind gestionarea resurselor și materialelor din gestiune.

5.4. Orice abateri de la procesul de recrutare pot fi raportate către departamentul de resurse umane al SA Drumuri Cimișlia.

Această instrucțiune intră în vigoare de la data aprobării și va fi aplicată tuturor angajărilor efectuate în cadrul SA Drumuri Cimișlia.

