Extras din LEGE Nr. 122
din 12-07-2018 **privind avertizorii de integritate**
Publicat : 17-08-2018 în Monitorul Oficial
Nr. 309-320 art. 472
Parlamentul adoptă prezenta lege organică

Capitolul I
DISPOZIŢII GENERALE

Articolul 1. Domeniul de reglementare
Prezenta lege reglementează dezvăluirile practicilor ilegale din cadrul entităţilor publice şi
, procedura de examinare a acestor dezvăluiri, drepturile avertizorilor de integritate şi măsurile
ecţie a lor, obligaţiile angajatorilor, competenţele autorităţilor responsabile de examinarea unor
ea dezvăluiri şi ale autorităţilor de protecţie a avertizorilor de integritate.
Articolul 2. Scopul legii
Prezenta lege urmăreşte sporirea cazurilor de dezvăluire a practicilor ilegale şi a altor dezvăluiri
res public prin:
a) promovarea climatului de integritate în sectoarele public şi privat;
b) asigurarea protecţiei avertizorilor de integritate împotriva răzbunării în contextul examinării
uirilor de interes public ale practicilor ilegale;
c) prevenirea şi sancţionarea răzbunărilor împotriva avertizorilor de integritate.
Articolul 3. Noţiuni
În sensul prezentei legi, următoarele noţiuni semnifică:
avertizare de integritate – dezvăluire cu bună-credinţă de către un angajat a unei practici ilegale
stituie o ameninţare sau un prejudiciu adus interesului public;
avertizor de integritate – angajat care face o avertizare de integritate;
dezvăluire a practicilor ilegale – dezvăluire a manifestărilor de corupţie, după cum sînt definite
merate în Legea integrităţii nr. 82/2017, a încălcărilor de mediu, a încălcărilor drepturilor şi
ţilor fundamentale ale persoanei, a celor ce ţin de securitatea naţională, precum şi a altor
ări, acţiuni sau inacţiuni care ameninţă sau prejudiciază interesul public;
angajat – persoană fizică care:
a) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de salariat, în sensul legislaţiei muncii, în raport cu un
ator;
b) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de stagiar sau voluntar în raport cu un angajator;
c) are sau a avut în ultimele 12 luni raporturi juridice contractuale, civile cu un angajator;
angajator – entitate publică sau privată care:
a) a intrat în raporturi juridice de muncă cu un angajat;
b) a intrat în raporturi juridice contractuale, civile cu un angajat.
În cazul judecătorilor şi procurorilor se consideră angajatori Consiliul Superior al Magistraturii şi
liul Superior al Procurorilor;
buna-credinţă – standard de conduită, exprimat prin corectitudine, onestitate şi
nsabilitate;
răzbunare – orice formă de răfuială, presiune, dezavantajare sau discriminare la locul de muncă
este în legătură cu avertizarea de integritate sau rezultă din ea. Forme de răzbunare sînt:
edierea, suspendarea, retrogradarea, refuzul la promovarea în funcţie sau instruire, transferul
esiv, anularea primelor, a înlesnirilor sau a altor beneficii, hărţuirea sau alt tratament represiv,
um şi ameninţările cu astfel de acţiuni.

Articolul 16. Autorităţile de protecţie a avertizorilor de integritate
(1) Protecţia avertizorilor de integritate este asigurată de următoarele entităţi:
a) angajatorul, în cazul dezvăluirilor interne ale practicilor ilegale;
b) Avocatul Poporului, în cazul dezvăluirilor externe şi publice ale practicilor ilegale.
(2) Angajatorul întreprinde acţiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării
otriva angajatului, inclusiv la locul de muncă, şi a asigurării protecţiei acestuia ca avertizor de
gritate. Angajatorul anulează actele administrative cu valoare de răzbunare în legătură cu
ăluirea practicilor ilegale făcută de avertizorul de integritate.

Registrul de evidență

a cererilor de solicitare a protecției avertizorului de integritate